



| Vorstand

Der „Gewerkschaftliche Betriebsplan“

Das „Navi“ für betriebliche Prozesse



| Vorstand

Gewerkschaftlicher Betriebsplan - Ein Hilfsmittel als Beitrag zur weiteren Systematisierung bei:

- ➔ Mitglieder-Werbung
- ➔ Mitglieder-Betreuung
- ➔ Mitglieder-Bindung
- ➔ Mitglieder-Rückgewinnung





Der Plan hilft und unterstützt bei:

- ➔ **Unterstützt bei der Strategieentwicklung**
- ➔ **Erleichtert die Arbeitsorganisation**
- ➔ **Instrument zur Dokumentation von Veränderungen bei Mitgliedern und Beschäftigten**
- ➔ **Instrument zur Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Aktionen**
- ➔ **Weitere Erhöhung der Verbindlichkeit**
- ➔ **Hilft Wertschätzungsmaßnahmen umzusetzen**



Gewerkschaftlicher Betriebsplan – Ziele und Möglichkeiten:

- ➔ **Transparenz schaffen in den vorhandenen Werbungs- und Betreuungsstrukturen**
- ➔ **Durch konkrete Zuordnung von Betriebsräten und Vertrauensleuten zu Betreuungsbereichen wird die Verbindlichkeit in der Arbeit erhöht**
- ➔ **Betreuungsbereiche können geprüft und bei Bedarf neu zugeschnitten werden**
- ➔ **Der Betriebsplan – ein Hilfsmittel bei der Festlegung von Zielgruppen für die Mitgliederwerbung**
- ➔ **Der Betriebsplan – ein Hilfsmittel auch bei der Qualifizierungsplanung für Betriebsräte und Vertrauensleute**



Gewerkschaftlicher Betriebsplan – notwendige Prozesse und Absprachen:

➔ Zielsetzung – was soll erreicht werden?

- Mitgliedergewinnung?
- Mitgliederbindung?
- Mitgliederrückgewinnung?

➔ Politische Entscheidung wegen des Einsatzes

➔ Notwendige Absprachen in den Gremien/ mit der Verwaltungsstelle

➔ Was brauchen/ bekommen wir an Daten von der IG Metall/ vom Betrieb?



Gewerkschaftlicher Betriebsplan – notwendige Prozesse und Absprachen:

➡ Was bekommen wir an Daten von der IG Metall

Nachname	Titel	Vorname	Geschlecht	Geburtstag	Kunden Nr.	Kostenstelle	StammNr.	Anrede	Adresse privat: c/o
Adresse privat: Straße	Adresse privat: Postfach	Adresse privat: PLZ	Adresse privat: Ort	Adresse falsch	Azubi von	Azubi bis	Mitgliedsart	Beruf	WerberNr.
Werber- name	Werber- team	Aktion	Funktion	Beitrag	Abgang sart	Abgangsdat um	Abgangs- grund		

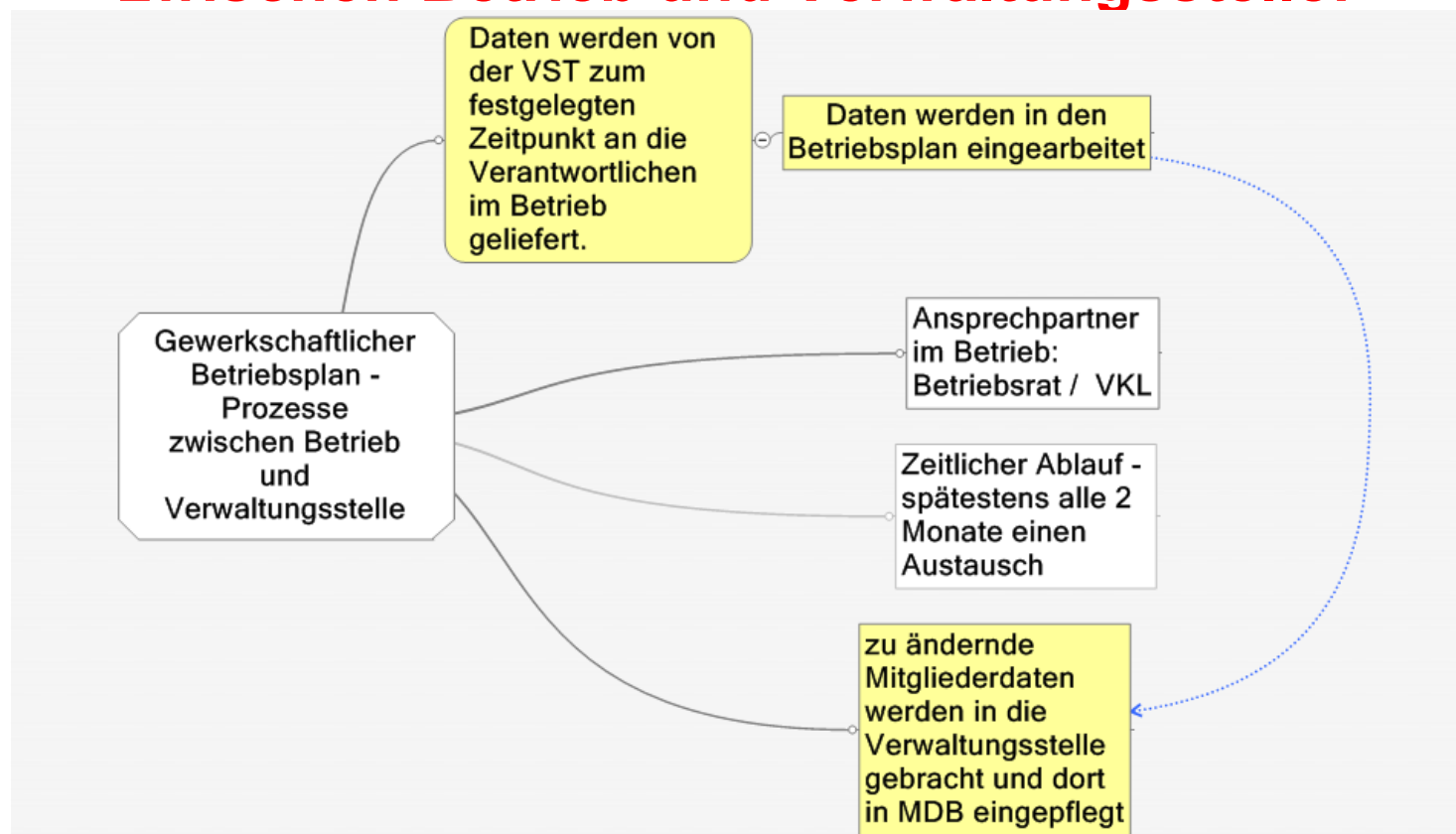


Gewerkschaftlicher Betriebsplan – notwendige Prozesse und Absprachen:

➡ **Was brauchen wir an Daten vom Betrieb als „Minimal Voraussetzung“**

- **Name**
- **Vorname**
- **Geburtsdatum**
- **Kostenstelle**
- **Personalnummer**

Gewerkschaftlicher Betriebsplan – Ablauf zwischen Betrieb und Verwaltungsstelle:





Beispiel für eine Analyse nach Kostenstellen:

Anzahl Beschäftigte	IGM Ja / nein			
	Kostenst.	Nicht Organisiert	Organisiert	Gesamtergebnis
209		2		2
228		18	1	19
229		2		2
232		2		2
316		3		3
322		21	7	28
324		7	5	12
333		5		5
334		1	5	6
351		17	6	23
354		8	1	9
355		100	6	106
357		15		15
358		6		6
360		5	1	6
361		45		45



Zuordnung von Vertrauensleuten – Einteilung nach Kostenstellen:

		Übersicht über die Kostenstellen		Auswertung starten			
von KSt.	0						
bis KSt.	282110	Summen				Summen	
Zyklusstart	01.09.2010	45	54			0	0
Zyklusende	31.12.2010						
Kostenstel	Betriebsräte / Vertrauensleute	Mitglied		Organisationsgrad		Eintritt	Austritt
		JA	NEI	Anteil JA	Anteil Nei		
202612	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
202627	A99 Ö99 [VL],	2	0	100,00%	0,00%	0	0
202647	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
202652	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
202762	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
202772	keine Vertrauensleute bestimmt	1	1	50,00%	50,00%	0	0
202852	keine Vertrauensleute bestimmt	2	1	66,67%	33,33%	0	0
202872	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
202952	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
203027	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
203092	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
203102	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
203132	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
203142	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
203182	keine Vertrauensleute bestimmt	1	3	25,00%	75,00%	0	0
203222	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
203402	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
203807	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
205092	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
206412	A48 P48 [VL],	2	1	66,67%	33,33%	0	0
206422	keine Vertrauensleute bestimmt	0	2	0,00%	100,00%	0	0
206642	keine Vertrauensleute bestimmt	2	0	100,00%	0,00%	0	0
207042	A16 D16 [VL VL],	1	1	50,00%	50,00%	0	0
207067	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
207097	A97 A97 [VL VL],	1	1	50,00%	50,00%	0	0
207152	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0
207287	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
207917	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
209042	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
209422	keine Vertrauensleute bestimmt	0	1	0,00%	100,00%	0	0
209452	keine Vertrauensleute bestimmt	1	0	100,00%	0,00%	0	0



Zuordnung von Vertrauensleuten – Einteilung nach Kostenstellen:

VL	Kostens	Organisiert	Nicht organisiert	Ergebnis
Mustermann	1618	17	15	32
Musterfrau	806	14	25	39
Testhauser	1641	1	3	4
Musterbauer	795	14	13	27
Mustermaier	1613	1	3	4
Mustermüller	682	53	31	84
Musterschulze	647	2	13	15
	1647	10	25	35
Musterschmidt	1623	1	3	4



Beispiel für die Ermittlung des Organisationsgrades pro Kostenstelle:

Kostenst.	IGM Ja / nein		Gesamtergebnis	Org. Grad
	Nicht Organisiert	Organisiert		
209	2		2	0,00%
228	18	1	19	5,26%
229	2		2	0,00%
232	2		2	0,00%
316	3		3	0,00%
322	21	7	28	25,00%
324	7	5	12	41,67%
333	5		5	0,00%
334	1	5	6	83,33%
351	17	6	23	26,09%
354	8	1	9	11,11%
355	100	6	106	5,66%
357	15		15	0,00%
358	6		6	0,00%
360	5	1	6	16,67%
361	45		45	0,00%
362	6		6	0,00%
365		1	1	100,00%

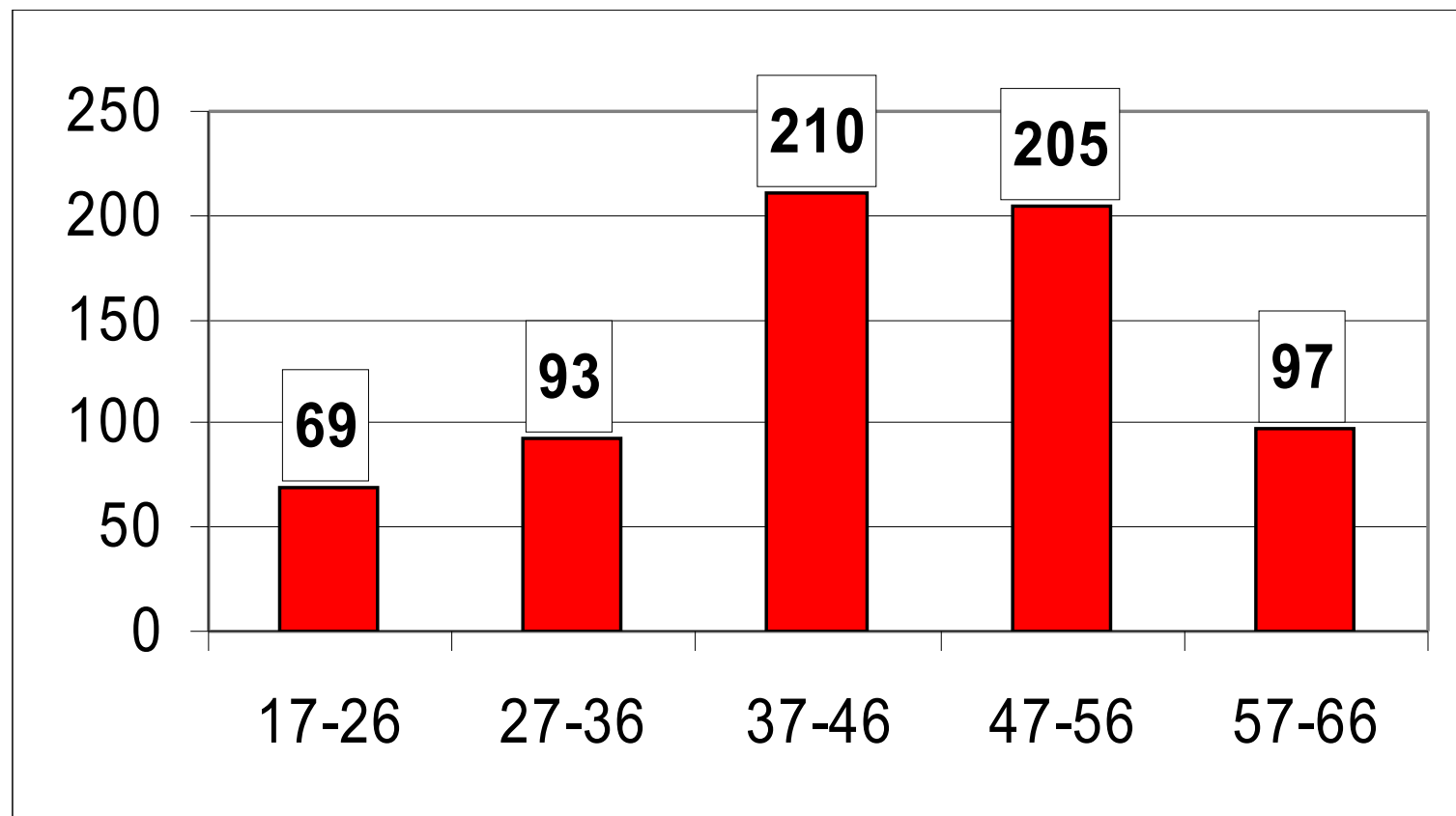


Altersstruktur eines Betriebes – nach organisierten und nicht-organisierten unterschieden:

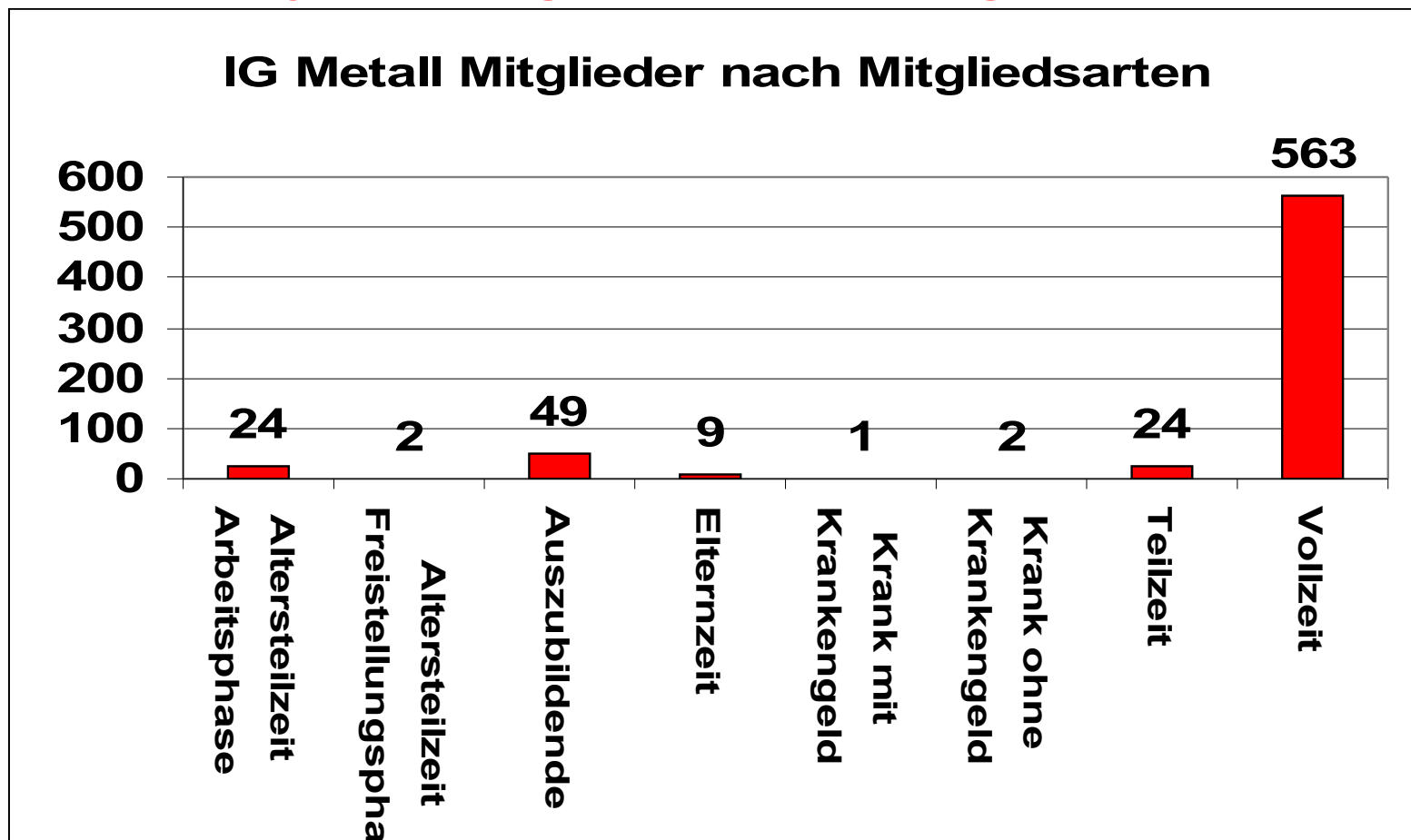
Alter	Nicht Organisiert	Organisiert	Gesamtergebnis
15-24	111	52	163
25-34	323	73	396
35-44	663	165	828
45-54	524	211	735
55-65	159	96	255
Gesamtergebnis	1780	597	2377



Betriebsplan - Altersstruktur von Mitgliedern:



Analyse – Mitglieder nach Mitgliedsarten:





Weitere Informationen gibt es unter:

betriebsplan@igmetall.de