

Arbeitsrecht I Grundlagen, Arbeitsverhältnis und Haftung

Aus dem Inhalt

Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte des BR | Begriffe klären: Betrieb, Unternehmen, Arbeitnehmer, Leiharbeiter, Auszubildende, geringfügig Beschäftigte, freie Mitarbeiter | Normenpyramide | kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Tarifbindung und Tarifbezug, Betriebsvereinbarung und Tarifvorrang, Stellung der Gewerkschaften | Haupt- und Nebenleistungspflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber | Begründung des Arbeitsverhältnisses: Stellenausschreibung, Fragerecht etc. | Form des Arbeitsvertrags, Nachweisgesetz, faktisches Arbeitsverhältnis | Besondere Anspruchsgrundlagen: Gesamtzusage, betriebliche Übung, Gleichbehandlungsgrundsatz | Inhaltskontrolle: AGB-rechtliche Bestimmungen wie Vertragsstrafen, Rückzahlung von Schulungskosten, Gesundheitsüberprüfung, Freistellungsregelungen

Arbeitsrecht II Arbeitszeit, bezahlte Freistellung, Urlaub

Aus dem Inhalt

Arbeitszeit: Rechtsgrundlagen, Arbeitszeitgesetz, Manteltarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag, Mehrarbeit | **Urlaub:** Rechtsgrundlagen, insbesondere Bundesurlaubsgesetz, Voraussetzungen der Urlaubsgewährung, Verfallsregelungen, neue Rechtsprechung des EuGH, Bildungsurlaub | **Sondervergütungen:** Bonus, Prämie, Leistungszulage, Zielvereinbarung, Gewinnbeteiligung | **Entgelt ohne Arbeitsleistung:** Rechtsgrundlagen, Feiertag, Krankheit, Urlaub, Mutterschutz, insbesondere Wirtschafts- und Betriebsrisiko | **Besondere Gruppen:** Mutterschutz, Elternzeit/Elternteilzeit, behinderte Menschen, Jugendarbeitsschutz | **Teilzeitarbeitsverhältnis** | **Anspruchsdurchsetzung:** Ausschlussfristen, Geltendmachung, Leistungsklage

Arbeitsrecht III Kündigung und Kündigungsschutzrecht

Aus dem Inhalt

Arbeitgeberkündigung: Formen der Kündigung, Form, Frist, Zugang und Kündigungsgründe | Voraussetzungen der Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetz | besonderer Kündigungsschutz | Beteiligungsrechte des Betriebsrats und Kündigungsschutzverfahren | Zeugnis, Arbeitspapiere, Arbeitsbescheinigung, Resturlaub, Überstunden, Freizeit zur Stellensuche, ggf. Schadenersatz
Arbeitnehmerkündigung: Form, Frist, Grund und Zugang | Vertragsstrafen, Rückzahlungsklauseln, Schadenersatz | Sperrzeit nach dem SGB III
Aufhebungsvertrag: Form und Inhalt (z.B. Abfindung, Freistellung, Abwicklung des Arbeitsverhältnisses, Zeugnis) | Sperrzeit und Ruhezeit nach dem SGB III, steuerliche Behandlung einer Abfindung
Befristungsrecht: Sachgrundlose und Sachgrundbefristung | Neue Rechtsprechung zur Zuvor-Beschäftigung | Schriftlichkeitsgebot | Kündigungsmöglichkeiten | Entfristungsklage

9 bis 16.30 Uhr, letzter Tag 9 bis 13 Uhr

AR I

Teilnahmekosten 1.450 €
04.-08.07.2022 222-055 Berlin 375 €*
* Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

AR II

Teilnahmekosten 870 €
31.08.-02.09.2022 222-056 Berlin 225 €*
* Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

AR III

Teilnahmekosten 1.450 €
12.-16.12.2022 222-057 Berlin 375 €*
* Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

Information und Anmeldung

ARBEIT UND LEBEN e.V.
im IG Metall-Haus
Alte Jakobstraße 149
10969 Berlin
aulbln@igmetall.de

Sylvia Hellwinkel
030/253 87-160
extern.sylvia.hellwinkel@
igmetall.de

www.ig-m-aul-berlin.de



GRUNDLAGENSEMINARE für Betriebsräte

Betriebsverfassungsrecht
Arbeitsrecht

**Arbeit und
Leben**
im IG Metall-Haus
Ein Bündnis für Bildung

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

für neugewählte Betriebsräte ist es wichtig, schnell die passende Qualifizierung zu finden. Wir bieten Euch mit unseren Grundlagenseminaren den systematischen Einstieg in die erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Damit wird das Betriebsratsmitglied überhaupt erst in die Lage versetzt, seine Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrzunehmen, die sich aus dem Betriebsratsamt ergeben.

Hier ist die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte eindeutig: Grundlagenseminare sind für jedes Betriebsratsmitglied erforderlich und jedes Betriebsratsmitglied kann zu einer Grundlagenschulung entsandt werden, ohne die betriebliche Situation berücksichtigen zu müssen.

Die Freistellung erfolgt nach § 37.6 BetrVG für Betriebsräte oder für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung nach § 179.4 SGB IX.

Der Arbeitgeber muss dem Betriebsrat für seine Arbeit die erforderlichen Sachmittel zur Verfügung stellen (§ 40.2 BetrVG). Darum hat jedes Betriebsratsmitglied danach einen Anspruch auf die Kittner: Arbeits- und Sozialordnung. In unseren Seminaren stellen wir folgende Seminarliteratur bereit:

Kittner: Arbeits- und Sozialordnung 2022
38,- € (BR I, AR I)

BetrVG – Basiskommentar mit Wahlordnung
46,- € (BR I)

Betriebsverfassungsrecht I

Das Seminar bietet eine erste solide Grundlage für einen guten Start in die Betriebsratsarbeit. Die Teilnehmenden lernen alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten als Betriebsratsmitglied kennen. Ebenso gehören eine effektive Informationsbeschaffung, geeignete Arbeitsmethoden und die konkrete Arbeitsplanung dazu.

Aus dem Inhalt

Aufgaben und Stellung des BR | Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern | Grundlagen der Mitbestimmung, weitere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte | Das Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, Arbeiten mit Gesetz und Kommentar | Grundlagen und Grundzüge der Beteiligungsrechte und deren Durchsetzung | Mitwirkung an Entscheidungen im Gremium und die Beteiligungsarbeit des BR | Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats, Instrumente einer aktiven betrieblichen Informationspolitik | Die Geschäftsführung | Zusammenarbeit mit der im Betrieb vertretenen Gewerkschaften

Wochenseminare

Beginn: Sonntag 18 Uhr/Ende: Freitag 13 Uhr
Teilnahmekosten 980 €

29.05.-03.06.2022	222-011	Dierhagen	918 €*
12.-17.06.2022	222-012	Dierhagen	918 €*
10.-15.07.2022	222-013	Bad Belzig	810 €*
04.-09.09.2022	222-014	Bad Belzig	810 €*
18.-23.09.2022	222-015	Bad Belzig	810 €*
09.-14.10.2022	222-016	Bad Belzig	810 €*
23.-28.10.2022	222-017	Bad Belzig	810 €*

* ÜN/Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

2x3 Tage

9 bis 16.30 Uhr, 3. Tag 9 bis 13 Uhr
Teilnahmekosten 1.740 €

15.-17.06.2022	222-018	Berlin	450 €**
24.-26.08.2022			
07.-09.09.2022	222-020	Berlin	450 €**
12.-14.10.2022			

** Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

Betriebsverfassungsrecht II Mitbestimmung

Der Betriebsrat muss bei betrieblichen Konflikten und Problemen die Initiative ergreifen, um die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Es bedarf neben dem Durchsetzungswillen auch fundierter Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Die Teilnehmenden lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und erhalten Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

Aus dem Inhalt

Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Interessenvertretung | Konfliktregelung im BetrVG: Einigungsstellenverfahren, Arbeitsgerichtsverfahren | Vereinbarungsformen: Regelungsabsprachen, Betriebsvereinbarungen | Bearbeitung einzelner Fälle der betrieblichen Praxis zu Mitbestimmungsregelungen des BetrVG, insbesondere § 87 BetrVG | Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung | Strategisches Vorgehen bei der Umsetzung von Mitbestimmungsrechten

Wochenseminar

Beginn: Sonntag 18 Uhr/Ende: Freitag 13 Uhr
Teilnahmekosten 980 €

21.-26.08.2022	222-022	Joachimsthal	952 €*
20.-25.11.2022	222-023	Bad Belzig	810 €*

* ÜN/Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

2x3 Tage

9 bis 16.30 Uhr, 3. Tag 9 bis 13 Uhr
Teilnahmekosten 1.740 €

26.-28.10.2022	222-024	Berlin	450 €**
07.-09.11.2022			

** Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

Betriebsverfassungsrecht II Personelle Maßnahmen

Personelle Veränderungen erfordern oft rasches Handeln gerade von Seiten des Betriebsrats. Wie soll er damit umgehen? Wie ist die Situation im Einzelfall zu beurteilen, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle? Was muss der Betriebsrat beachten, wenn er betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall berät und begleitet?

Aus dem Inhalt

Funktion und Aufgaben der Interessenvertretung bei der Bearbeitung personeller Angelegenheiten | Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach dem BetrVG in personellen Angelegenheiten unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung | Möglichkeiten und Grenzen von Mitbestimmungsrechten | Verfahren bei Personalentscheidungen – Bearbeitung einzelner Fälle aus der betrieblichen Praxis | Beteiligung des Betriebsrats nach § 99 BetrVG: Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung | Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen | Personalplanung und Handlungsmöglichkeiten des BR | Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

Wochenseminar

Beginn: Sonntag 18 Uhr/Ende: Freitag 13 Uhr
Teilnahmekosten 980 €

28.08.-02.09.2022	222-026	Dierhagen	1034 €*
06.-11.11.2022	222-027	Bad Belzig	810 €*

* ÜN/Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.

2x3 Tage

9 bis 16.30 Uhr, 3. Tag 9 bis 13 Uhr
Teilnahmekosten 1.740 €

23.-25.11.2022	222-028	Berlin	450 €**
07.-09.12.2022			

** Tagungsort/Verpflegung, zzgl. MwSt.